

Indicazioni generali di collaborazione – Sintesi CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI DI I.M.O. S.R.L.

Come socio membro di RJC, I.M.O. srl si impegna a svolgere la propria attività in conformità al Codice di Procedura RJC che prevede il coinvolgimento dei propri Partner d'Impresa nel condividere una gestione aziendale basata su principi etici e sostenibili.

I.M.O. srl pretende dai propri Fornitori una condotta etica, la piena e totale ottemperanza alle leggi nazionali ed internazionali applicabili ed il rispetto dei Diritti Umani nello spirito delle norme riconosciute a livello internazionale.

Queste linee guida non sostituiscono né devono essere considerate più importanti delle leggi e dei regolamenti applicabili, rappresentano semplicemente principi aggiuntivi e standard di comportamento di natura non legale.

Argomenti trattati nelle linee guida:

- *Lavoro minorile*
- *Lavoro forzato e obbligatorio*
- *Costrizione e molestia*
- *Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva*
- *Non Discriminazione*
- *Pratiche disciplinari*
- *Ambiente di lavoro*
- *Business etico*

AMBIENTE

Nelle attività produttive, si dovranno minimizzare gli effetti avversi sull'ambiente e sulle risorse naturali, preservando al tempo stesso la salute e la sicurezza del lavoratore ed osservando tutte le leggi e regolamenti ambientali applicabili.

SALUTE E SICUREZZA

I.M.O. srl si aspetta che i suoi Fornitori abbiano una politica adeguata sulla salute e la sicurezza, capace di garantire il rispetto di una serie di principi.

TRATTAMENTO DELLE INFORMAZIONI RISERVATE

Il Fornitore si impegna a non divulgare a nessuna persona, impresa o società e farà in modo che i propri dipendenti non divulgino a detti terzi, sia direttamente che indirettamente, il know how tecnico o altre informazioni riservate che potrà acquisire in relazione all'esecuzione del presente codice di condotta.

Il codice di condotta completo è disponibile su richiesta. (paola@imo.it)

Vicenza, 10/02/2023

La Direzione di I.M.O. srl