

PROCEDURA WHISTLEBLOWING

Il whistleblowing è un processo attraverso il quale persone, spesso interne a un'organizzazione, segnalano comportamenti scorretti o illegali. Questo meccanismo è fondamentale allo scopo di mantenere l'integrità e la trasparenza all'interno delle aziende e per proteggere l'interesse pubblico.

Il whistleblowing rappresenta un fondamentale strumento di conformità aziendale che permette ai dipendenti e ad altre parti coinvolte (come fornitori o clienti) di un'azienda di segnalare, in modo confidenziale e protetto, eventuali comportamenti illeciti osservati durante l'esercizio delle proprie attività.

In pratica, il “whistleblower” (o “segnalatore”) è una persona che lavora all'interno di un'azienda, sia essa pubblica o privata, e che decide di denunciare un comportamento illecito, una frode o un pericolo riscontrato durante lo svolgimento delle proprie mansioni. Allo stesso modo, un cliente di un'azienda può diventare un “whistleblower” se segnala situazioni sospette o dannose riscontrate durante la sua esperienza con l'organizzazione.

Lo scopo delle segnalazioni di condotte illecite è principalmente quello di proteggere i dipendenti che vengono a conoscenza di tali comportamenti illeciti nel contesto del loro rapporto di lavoro. La e-mail da utilizzare è: segnalazioni@imo.it

Questo sistema di segnalazione è progettato, infatti, per incoraggiare i dipendenti a rivelare queste pratiche illecite senza paura di subire ripercussioni negative o discriminazioni. In sostanza, si mira a creare un ambiente di lavoro più sicuro e trasparente, in cui l'illecito può essere identificato e affrontato.

IMO Srl utilizza un sistema di whistleblowing interno, ossia quando un dipendente segnala una condotta illecita all'interno dell'organizzazione stessa. La segnalazione può avvenire tramite l'utilizzo delle apposite cassette installate in azienda. Il sistema interno di whistleblowing, composto dalla Direzione e dal rappresentante dei lavoratori (RLS) ha il ruolo di ricevere le segnalazioni, gestirle e fornire un feedback in merito.

12/01/2026

La Direzione